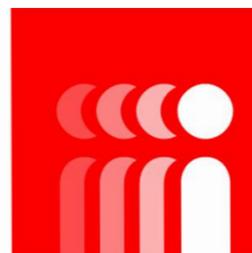


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Lancement de la révision de la norme AOMAS

La révision prévue de la norme AOMAS a débuté. Le mandat a été confié à une équipe de projet du centre de compétences de la gestion de la qualité de la Haute école spécialisée bernoise. Les membres de cette équipe de projet seront accompagnés, du côté d'Insertion Suisse, d'un groupe de pilotage (membres du Comité et Secrétariat général) et d'un groupe de travail (représentant(e)s des organisations membres). En cas de besoin au cours du processus de révision, d'autres enquêtes plus larges seront éventuellement menées. Nous pouvons supposer que la révision sera traitée durant environ une année.

> Prise de position procédures d'appel d'offre pour les mesures du marché du travail

La thématique des mesures du marché du travail (MMT) et le droit des marchés publics occupent vivement l'insertion professionnelle depuis quelques temps. Dans certains cantons, les MMT font déjà l'objet de procédures de soumission publique, d'autres cantons veulent/devront introduire cette pratique prochainement. Selon le SECO, toutes les MMT nationales et cantonales devront sûrement à l'avenir être acquises par des appels d'offre publics. La loi fédérale sur les marchés publics (LMP) est en cours de révision. Le Parlement débattera au sujet du projet de loi en 2017.

Insertion Suisse a résumé sa position face à ce sujet dans une [prise de position](#). Celle-ci peut volontiers être utilisée par les organisations membres pour des négociations avec des donneurs d'ordre.

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
3.2% septembre 2016	4.8% septembre 2016
3.2% septembre 2015	4.9% septembre 2015

Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).

Il permet ainsi la comparaison internationale.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> La première plateforme nationale pour les proches aidants

Dans un futur proche, il y aura en Suisse toujours plus de personnes âgées qui nécessiteront soins et soutien. Parmi elles, de nombreuses personnes souhaitent vivre le plus longtemps possible à la maison. Pour rendre cela possible, leurs proches offrent leur aide – même si ces tâches s'ajoutent à leur activité professionnelle. Travail.Suisse a lancé la première plateforme nationale d'informations générales, de conseils pratiques et d'adresses de proximité aux personnes actives qui veulent faciliter la conciliation de l'activité lucrative avec le « travail de care » www.info-workcare.ch.

[Plus d'informations](#)

> FR : lancement de la plateforme FriStages

Le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA) et l'Union Patronale du Canton de Fribourg (UPCF) ont développé ensemble une nouvelle plateforme en ligne : [FriStages](#). Ce site met en relation les entreprises fribourgeoises qui disposent de places de stages et les élèves

du Cycle d'orientation qui souhaitent, par le biais d'un stage d'information, découvrir une profession ou un domaine de la formation professionnelle. La Jeune Chambre Internationale Fribourg soutient également l'action dans le cadre d'un projet.

> NE : projet de formation et d'insertion professionnelle dans la pharma

Le Canton de Neuchâtel a mis en place, en étroite collaboration avec sept entreprises neuchâteloises, fribourgeoises et vaudoises, un projet pilote de formation en industrie pharmaceutique. Destiné à des personnes en recherche d'emploi, il s'étend sur quatre mois, dont deux en entreprise. Et les résultats sont positifs et encourageants puisque ce projet a permis à une dizaine de personnes de se réinsérer professionnellement après avoir obtenu une certification. La formation sera reconduite en 2017.

[Plus d'informations](#) et [vidéo informative](#)

> VS : nouvelle formation dans l'hôtellerie-restauration pour les bénéficiaires de l'aide sociale

Le canton du Valais a lancé, en novembre, le projet Riesco en collaboration avec Hôtel & Gastro Formation, programme d'insertion dans le domaine de l'hôtellerie-restauration. Il vise la mise en place d'une formation dans les domaines de l'hôtellerie, de la restauration et de l'intendance en faveur prioritairement de jeunes adultes entre 16 et 25 ans, bénéficiaires de l'aide sociale ou issus de la migration. La formation "Riesco" a déjà été mise en œuvre avec succès dans plusieurs cantons alémaniques, avec un taux de réinsertion sur le marché du travail de 85% en moyenne.

[Dossier de presse](#)

> Voyage d'études PANORAMA du 21 au 24 mai 2017

Panorama part en voyage d'études. Le saviez-vous? Vienne est également connue pour ses structures de formation et d'orientation professionnelles ainsi que pour son service public de l'emploi. Dans ces domaines, l'Autriche et la Suisse partagent certains points communs, mais il existe aussi des différences

notables. La Ville de Vienne et les milieux économiques ont par exemple mis sur pied un plan de qualification 2020, qui réunit sous le même toit la formation, l'orientation et l'insertion. Pour beaucoup, il s'agit d'un modèle à suivre.

[Plus d'informations et inscription](#)

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne



Guides : soutien aux parents socialement défavorisés

Le Programme national de prévention et de lutte contre la pauvreté s'est intéressé aux bonnes pratiques en matière d'encouragement précoce et de soutien des parents dans le choix professionnel de leurs enfants. Deux rapports de recherche ont été élaborés. Ils servent de base à [deux guides](#) qui sont publiés simultanément. Ces guides offrent une aide à l'orientation pour les professionnels sur le terrain. Les rapports sont publiés en allemand, avec résumé en français et en italien.



Enquête suisse sur la population active

Les mères sur le marché du travail

Enquête suisse sur la population active 2015 : les mères sur le marché du travail

En 2015, près de quatre mères sur cinq sont professionnellement actives en Suisse. Cette forte participation au marché du travail va de pair avec la généralisation du travail à temps partiel, puisque quatre mères sur cinq exercent leur activité professionnelle avec un taux d'occupation réduit. Sur la base de l'enquête suisse sur la population active (ESPA), [cette étude](#) montre les conséquences de la maternité sur la vie professionnelle des femmes.



[Rapport intermédiaire](#) : les programmes d'intégration cantonaux en bonne voie

Deux ans après le lancement des programmes d'intégration cantonaux, on constate que le cap choisi a fait ses preuves. En effet, ces programmes offrent la souplesse escomptée et se révèlent être des instruments propres à favoriser la promotion de l'intégration. Si les progrès déjà réalisés diffèrent d'un canton à l'autre, les défis à relever sont partout considérables, notamment en raison de la situation qui prévaut dans le domaine des réfugiés.



terra cognita 29 – Economie et travail en point de mire

A la demande constante de main-d'œuvre étrangère qualifiée s'opposent les difficultés liées à l'intégration de certaines catégories d'immigrés. Que signifie tout ceci pour l'économie ? Et pour la société ?

Rôle des entreprises sociales

Rapport du Conseil fédéral en réponse au postulat (13.3079) Carobbio Guscetti « Faire le point sur les entreprises sociales » du 14 mars 2013

19 octobre 2016

Rôle des entreprises sociales: rapport du Conseil fédéral en réponse au postulat (13.3079) Carobbio Guscetti « Faire le point sur les entreprises sociales » du 14 mars 2013

Les entreprises sociales poursuivent un objectif à la fois économique et social. Elles offrent des opportunités d'emploi et de formation aux personnes exclues du marché du travail et contribuent grandement à leur intégration sociale et professionnelle. Telle est la conclusion du [rapport](#) que le Conseil fédéral a rédigé en réponse à un postulat sur le rôle des entreprises sociales en Suisse.

Le rapport offre un aperçu complet du paysage suisse des entreprises sociales. Il décrit l'évolution historique du concept d'entreprise sociale, compare les principales définitions issues de la recherche et de la pratique, présente le cadre légal applicable à ces entreprises dans le système de sécurité sociale, et dépeint les caractéristiques, les formes, la répartition géographique, la structure du personnel, le caractère entrepreneurial et les sources de financement des entreprises sociales en Suisse.

Quels sont les modèles d'intégration professionnelle les plus porteurs ? Et quelles sont les stratégies les plus prometteuses ? terra cognita 29 se penche sur les dernières tendances du monde suisse du travail, porte un regard sur l'histoire du travail en Suisse, présente des projets novateurs et invite des entrepreneurs et des représentants d'autorités à prendre la parole, avant de partir à la rencontre d'esprits créatifs et de professionnels expérimentés.

[Plus d'informations](#)



KOF: analyse portant sur le lien entre formation et emploi

La réussite d'une économie tient au lien étroit entre les protagonistes du système éducatif et du monde du travail. Il s'agit d'une condition préalable essentielle pour que la formation professionnelle puisse améliorer la situation des jeunes sur le marché du travail. Dans le cadre d'une [étude](#) comparative internationale, le Centre de recherches conjoncturelles (KOF) a analysé l'ampleur du lien entre les acteurs des deux systèmes et en a mesuré l'intensité sur la base d'une enquête auprès d'experts de 20 pays répartis en deux groupes, ceux qui présentent respectivement les meilleurs résultats de l'étude PISA et les meilleurs résultats sur le marché de l'emploi des jeunes.

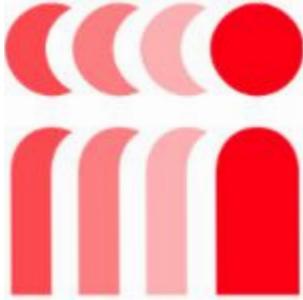
LE MODÈLE DES ENTREPRISES D'INSERTION L'exemple de la France

Le modèle des entreprises d'insertion : l'exemple de la France

Avec un taux de chômage et des tensions sociales croissants, l'insertion socio-professionnelle est un enjeu central, aussi bien sur le plan individuel que pour la cohésion sociale. Les entreprises d'insertion en sont un outil majeur. Dans cette étude, PLS et la Fédération des entreprises d'insertion évaluent leur situation, leurs difficultés et proposent des solutions concrètes pour améliorer et perpétuer ce modèle d'entreprise sociale.

Cette [étude](#) pointe entre autres la dualité de l'État comme moteur et frein à la performance de l'entreprise d'insertion et propose de redéfinir et simplifier les relations entre État et EI. Elle met en évidence le rôle des stratégies de concentration comme nouvelle arme de l'entreprise d'insertion et propose des pistes pour une politique de gestion des ressources humaines innovante et plus performante.

Le risque d'exclusion étant un phénomène touchant tous les pays européens, cette réflexion à l'échelle française se transpose au niveau européen.



NOUVELLES ADHÉSIONS

> [Pädagogische Wohngruppe Reinach](#) • Reinach BL

> [Orif](#) • Aigle VD

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

198

AGENDA 2016/2017

24 NOVEMBRE

ARTIAS: L'accompagnement social, pour aller où?

[Programme](#)

27 JANVIER 2017

Forum Caritas 2017: droit au travail

[Programme](#)

6 FEVRIER 2017

 [Echange de pratiques](#) de la CRIEC:

L'accompagnement des personnes migrantes dans les mesures d'insertion

5 AVRIL 2017

 Assemblée générale Insertion Suisse

19 JUIN 2017

 Colloque annuel Insertion Suisse: le marché du travail 4.0

4 SEPTEMBRE 2017

Deuxième conférence nationale contre la pauvreté

12 SEPTEMBRE 2017

Insertion 2017 Fribourg

11 OCTOBRE 2017

 Rencontre groupes régionaux Insertion

Suisse
